

# Assenze mese di MARZO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	37	954	897	100	10,45%	42	4,44%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	29	658	638	49	7,38%	28	4,31%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	23	526	448	93	17,77%	16	3,01%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	330	315	18	5,49%	3	0,88%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	22	484	433	56	11,50%	5	1,06%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	308	273	35	11,41%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	59	1310	1207	138	10,53%	35	2,68%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	27	638	588	67	10,52%	17	2,70%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
<b>Totale</b>	17	374	342	50	13,39%	18	4,90%
<b>Totale ente</b>	<b>243</b>	<b>5582</b>	<b>5142</b>	<b>606</b>	<b>10,85%</b>	<b>165</b>	<b>2,96%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**